



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


**STRONG**  
จิตพอเพียงต้านทุจริต


**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลุกฝังความคิด และปลุกจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย และความรับผิดชอบ	๑. ให้ความรู้ในเรื่องวินัย การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์ จริยธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง	สสอ.ชุมแพ ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔	สสอ.ชุมแพ	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	- บุคลากรมีความรู้ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต	สสอ.ชุมแพ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
 (นางรัตนากร พลโพธิ์)  
 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  
 วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
 (นายณัฐ จ่ากลาง)  
 สาธารณสุขอำเภอชุมแพ  
 วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

### สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลหลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย ๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติงานวินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมาย	สสอ.ชุมแพ ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔	ข้าราชการ, ลูกจ้างบรรจุใหม่	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	- บุคลากรที่บรรจุใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัย	สสอ.ชุมแพ

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางรัตนกร พลโพธิ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายณัฐ จากกลาง)

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

เป้าประสงค์ : เน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	๑. จัดกิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายและ ระเบียบวินัยและการ รักษาวินัย ๒. ประกาศเจตนารมณ์ ในการป้องกันปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน	สสอ.ชุมแพ ผ่าน การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔	ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอชุมแพ ทุกคน	-	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	- หน่วยงานไม่มีบุคลากร ที่ทุจริต	สสอ.ชุมแพ

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางรัตนกร พลโพธิ์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายณัฐ จำกลาง)

สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖